

恒丰银行苏州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	苏州分行	支行主要负责人	管理类	2人	苏州市 (含县级市)	<p>(1) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导支行各项业务发展, 负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进支行市场开拓, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作, 加强支行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确掌握市场动态和客户经营情况变化, 加强支行业务的风险管理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 中共党员优先。</p> <p>(3) 具有5年(含)以上相关岗位工作经验, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求; 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
2	苏州分行	支行班子副职	管理类	1人	苏州市 (含县级市)	<p>(1) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 根据业务发展需要, 协助支行行长落实支行业务拓展计划, 挖掘开发新客户等市场工作, 确保完成上级下达的各项任务指标。</p> <p>(2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 做好工作支配及人员管理。</p> <p>(4) 准确掌握市场动态和客户经营情况变化, 加强支行业务的风险管理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者, 可放宽至大学本科(含)以上)。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 熟悉银行各项产品和当地市场环境。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 符合监管部门要求的任职资格。</p>
3	苏州分行	公司金融部负责人	管理类	1人	苏州市	<p>(1) 在分行行长室的领导下, 负责公司金融部全面工作。</p> <p>(2) 根据金融政策、法规和总分行发展规划, 负责制定相关业务发展策略、目标和绩效考核措施并组织实施, 组织营销督导和服务支持, 推动经营指标达成。</p> <p>(3) 负责组织开展部门分管条线的业务分析和调研工作, 分析政策信息、市场信息、行业信息和各种相关资料, 为总分行决策提供依据。</p> <p>(4) 推动条线产品的推广和运用, 组织制定创新产品推广方案, 牵头协调制定综合金融服务方案。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有5年(含)以上相关岗位工作经验, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	苏州分行	零售金融部副职	管理类	1人	苏州市	<p>(1) 认真贯彻执行党和国家有关经济、金融政策、法规、制度，组织落实总分行的有关制度规定。</p> <p>(2) 协助总经理组织推动分行零售业务各项工作的开展，调动分行经营单位开展零售业务的积极性，并具体负责零售业务的产品线建设，如业务推动、培训、考核、产品研发、产品经理队伍建设和管理等。</p> <p>(3) 根据总经理要求，协调部门内部组织实施日常各项工作。</p> <p>(4) 协助总经理收集、研究与分行零售管理业务经营有关的金融、财政、经济、政治动态，国内国际金融政策，同业发展状况以及本行经营管理活动中的问题，及时提出管理建议。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者，可放宽至大学本科(含)以上)。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具备良好的职业操守，责任心强。</p>
5	苏州分行	人力资源部(党委组织部)副职	管理类	1人	苏州市	<p>(1) 配合部门总经理开展部门工作。</p> <p>(2) 协助部门总经理，在总行的框架下，制定人力资源战略规划，为重大人事决策提供建议和信息服务。</p> <p>(3) 协助部门总经理做好人力资源各项事务的执行工作，包括招聘、培训、薪酬福利、绩效管理、干部队伍建设等。</p> <p>(4) 协助部门总经理做好分行党建工作。</p> <p>(5) 协助部门总经理做好部门年度、季度和月度工作任务的制定、下达和考核，人力资源的调配，员工能力培养和提升以及年度绩效考核工作。</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者，可放宽至大学本科(含)以上)。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 中共党员优先。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具备良好的职业操守，责任心强。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
6	苏州分行	产品经理（投资银行）	专业类	1人	苏州市	<p>(1) 负责向分行各经营单位传达投资银行相关业务产品（债券承销、并购银团、居间撮合、资本市场再融资等）的年度发展计划，根据分行实际情况组织落实。</p> <p>(2) 具体推动分行各经营单位投资银行产品的开发落地等工作。</p> <p>(3) 根据市场需求梳理分行业务开展方向，协助分行各经营单位设计投资银行业务方案。</p> <p>(4) 学习并传达行内外制度规范，负责开展投资银行业务相关培训及推广工作。</p> <p>(5) 完成部门下达的业绩指标。</p>	<p>(1) 40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，具有投资银行、证券相关工作经验者优先。</p> <p>(3) 具有较强责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟练掌握和了解资产投资相关业务产品及资产管理投资业务方案等。</p> <p>(5) 同等条件下取得银行从业资格证书、CPA/CFA证书者优先。</p>
7	苏州分行	产品经理（交易银行）	专业类	1人	苏州市	<p>(1) 负责国际、国内贸易融资、跨境金融产品、供应链金融产品、二级市场交易产品的管理。</p> <p>(2) 负责对接总行交易银行部各产品相关中心。</p> <p>(3) 负责配合经营部门进行交易银行产品的营销。</p> <p>(4) 负责收集整理经营部门或客户的业务需求，落实解决方案，并牵头开展贸易融资新产品的调研和开发，报总行审核。</p> <p>(5) 负责对全行从业人员及客户经理进行交易银行产品的业务培训。</p> <p>(6) 负责贸易融资产品的统一报价。</p> <p>(7) 上级交办的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 具有较强责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟练掌握和了解交易银行相关业务产品。</p> <p>(5) 同等条件下取得银行从业资格证书、CPA/CFA证书者优先。</p>
8	苏州分行	零售金融部渠道管理岗	专业类	1人	苏州市	<p>(1) 认真贯彻执行党和国家有关经济、金融政策、法规、制度，组织落实总分行的有关制度规定。</p> <p>(2) 负责牵头线上平台拓客工作、快捷支付业务、收单客群拓展，负责全行借记卡业务管理及推广，负责校园、园区、社区、批发市场等场景项目拓展推广。</p> <p>(3) 负责微信公众号、手机银行等线上渠道宣传，围绕场景项目客群、中高端客群、代发客群等开展线上营销活动。</p> <p>(4) 上级交办的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 具有较强责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟练掌握和了解零售金融相关业务产品。</p> <p>(5) 同等条件下取得银行从业资格证书、CPA/CFA证书者优先。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
9	苏州分行	办公室 新闻宣传岗	专业类	1人	苏州市	<p>(1) 贯彻国家、省、总行有关新闻宣传工作的法律、法规和制度，制定和完善分行新闻宣传工作的规章制度，做好新闻宣传、内部宣传等管理工作。</p> <p>(2) 抓好分行企业文化建设工作。宣贯落实总行企业文化理念，加强企业文化管理、宣教、展示，开展各项企业文化活动，创新企业文化载体与分行子文化建设；落实总行VI标准化建设，开展社会公益活动，抓好文明规范服务。</p> <p>(3) 负责做好分行广告发布与管理、视频等宣传素材制作与管理；加强舆情研判与分析，做好舆情应对处置，做好外部关系与媒体关系的维护，加强网评员队伍管理。</p> <p>(4) 协调督促信访工作，牵头信访核查、反馈等工作。</p> <p>(5) 做好部门内控制度修订、内控风险排查、合规培训、案件防控等工作。</p> <p>(6) 上级交办的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 具备良好的政治素质和道德品质，勤奋敬业，责任心强，有较好的适岗能力及潜力，具备健康良好的心理素质，认同恒丰银行企业文化。</p> <p>(4) 具有较强的文字写作能力、沟通协调能力、语言表达能力；熟练掌握视频剪辑、图片设计等软件。</p> <p>(5) 中共党员优先。</p>