附件2

公开选调工作人员资历量化表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价要素 | 项 目 | 分值 | 项目得分 | 要素得分 |
| 1 | 受教育情况  | 全日制硕士研究生学历及以上 | 20 |  |  |
| 在职研究生学历或硕士学位 | 15 |  |
| 大学学历 | 10 |  |
| 2 | 工作经历 | 任四级主任科员（八级职员）及以上 | 30 |  |  |
| 任科员（九级职员）4年及以上 | 25 |  |
| 3 | 2016年以来年度考核情况  | 3年优秀 | 30 |  |  |
| 2年优秀 | 25 |  |
| 1年优秀 | 20 |  |
| 3年称职 | 15 |  |
| 4 | 个人2016年以来获奖情况 | 省部级及以上 | 20 |  |  |
| 地市级 | 15 |  |
| 县（区）级 | 10 |  |
|  个人资历量化得分总计： 分 |
| 选调单位审核意见 | 审核人签字： （盖章） 年 月 日 | 报名人员确认签字 |  年 月 日 |

备注：①各项目得分取最高项计算分数，不重复计分。②请报考者将有关材料复印件附后，没有材料证明的，一律不得分。③获奖须为综合性奖励，对于无法认定的奖励由选调单位研究确定。